

コミュニティーエイト株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年12月1日 ～ 2025年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 2023年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2023年6月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/interval/>